

聞けない!でも知りた〜い!

業界別・会社規模別

# 「カレ」の給与明細、一挙公開!

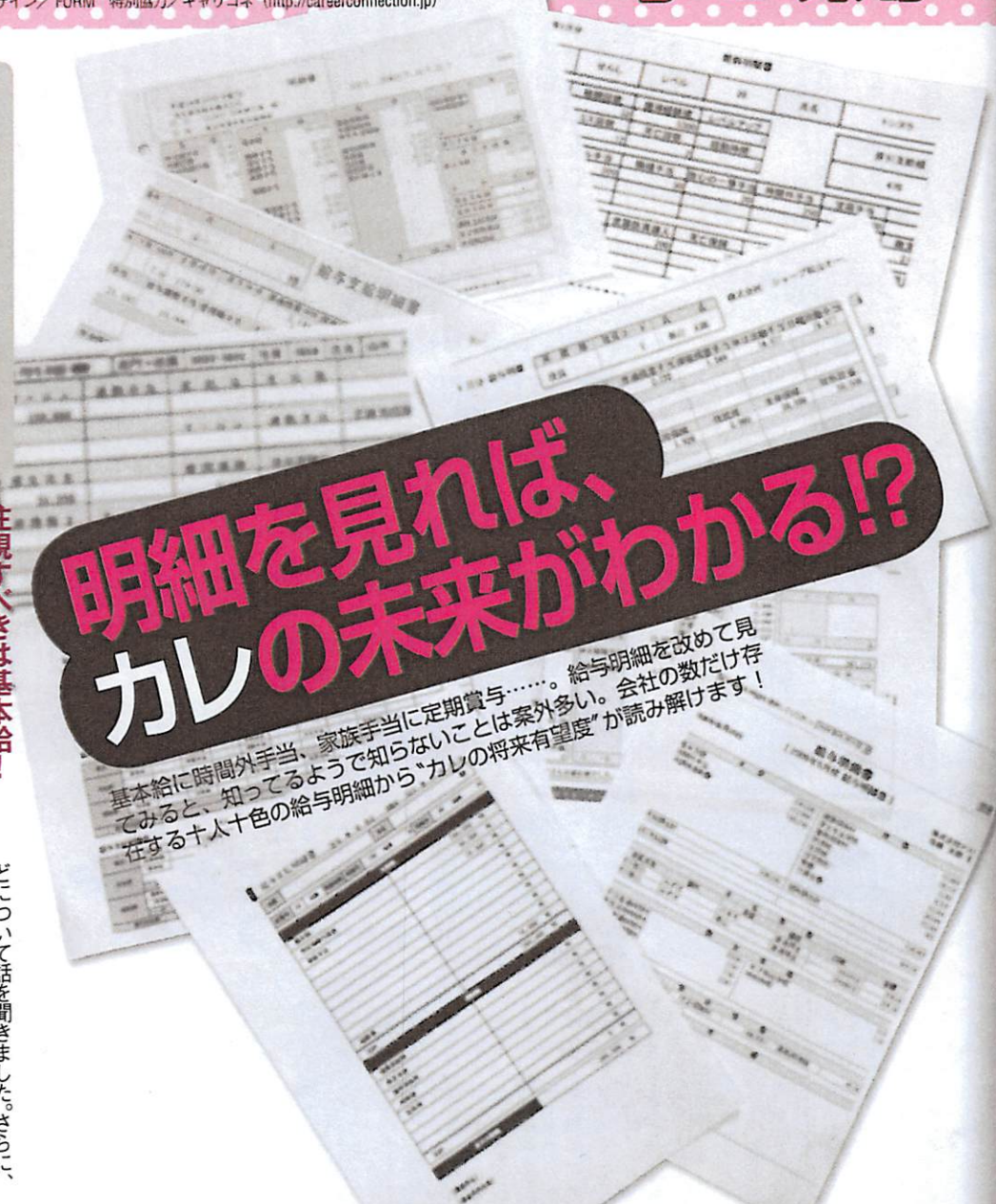
気ドラマでも話題になった銀行員から、華やかなイメージのある広告マンまで。さまざまな業界の26~32歳の男子の「給与明細」を診断しました。彼ら11人の生声と「給与明細」から見てきた、知りたいけど聞けない「カレ」の収入や人生観、性格はどうか? 〓 藤辺俊亮 イラスト/リョウよ 取材・文/紺谷洋之 デザイン/FORM 特別協力/キャリアコネ (<http://careerconnection.jp>)

回話をうかがった方々



**ト 合コンコンシェルジュ 絵音さん**  
 「日本合コン協会」会長。通算2000回の合コンを経て、'09年にIT系恋愛メディアを運営する会社を設立。「急に熱が出た」と言い出す女の本音(主婦の友社)ほか、著書多数。オフィシャルブログ ameblo.jp/enon0820/

**キャリアコネ代表 各務正人さん**  
 グローバルウェイ代表取締役。大学卒業後、欧米証券会社で外資系IT企業を経て、'05年起業。転職・就活に役立つ企業の口コミサイト「キャリアコネ」、ソーシャル・ダイニング・サービス「メシトモ」等を運営。



## 明細を見れば、カレの未来がわかる!?

基本給に時間外手当、家族手当に定期賞与……。給与明細を改めて見ると、知ってるようで知らないことは案外多い。会社の数だけ存在する十人十色の給与明細から「カレの将来有望度」が読み解けます!

**注視すべきは基本給! 時間外手当が多い人は調整能力に難あり?**

自分のフトコロ事情はよく知っているけど、他人の給与明細を見る機会は少ないもの。気になるカレにはなおさら聞きづらいお給料の話……。ニュースでは「株高・円安。アベノミクス効果を追い風に、数年ぶりに景気回復なんて言葉が躍るけど、実際のところ、どの業界が将来有望

どについて話を聞きました。さらに、3人の専門家が給与明細から見えてくる、ホントのところ、を徹底的に診断!

まずは給与明細の基本のキは? 「ポイント」は基本給の割合が高いかどうか。給与明細とはその名のとおり、給与の内訳の詳細を記したものです。しかし、単純に収入の多い・少ないを比較するだけでは本質は見えてきません。収入が多くても、時間外手当が基本給と同じくらいの額

ウェブサイト「キャリアコネ」代表の各務さんも続けます。「時間外手当が多い人は、調整能力に乏しい可能性がある。仕事をひとりで抱え込むタイプで、お人好し。結婚しても、仕事の忙しさを言い訳にし、プライベートの時間を疎かにしがちな男性が統計的に多いんです」社員300人未満の中小企業と、それ以上の社員数を抱える業界のトップ十数社に限定される大手企業。どこかに違いはあるのでしょうか。

「大手企業は、福利厚生が手厚く社員にやさしい会社と考えられます。が、じつは企業にとってカットしやすいのも福利厚生。賞与と同じように、業績や成長性により上下するので、やはり基本給の高さが男性を見えるうえで一番大事なのです」(各務さん)

聞けば、ヒット商品を出せるかどうかで業績が大きく変わる大手メーカーでは、不振の期に賞与が出ず、自社の家電製品が現物支給された例もあったそう。景気動向に左右される証券会社でも、業績により賞与の額が大きく変動するケースは頻繁にあるという。

そんな中、彼ら働く男性の将来有望度や生活スタイルを知る方法はあるのでしょうか。今まで、全ての業種の男性と、食事会をしてきたと言いつつ、合コンコンシェルジュの絵音さんが答えます。

「直接、合コン中に給与の話聞くのは絶対タブーです。しかし、どこのお店で飲み会をし、二次会はどんな雰囲気のお店を選ぶのか。食事中的トーク内容や行動からもその男性のフトコロ事情や恋愛観、結婚観は見